

Nichts ist so beständig wie der Wandel

Die Welt ist im Wandel, Märkte sind im Wandel, Unternehmen sind im Wandel. „Nichts ist so beständig wie der Wandel“ gilt heute als Allgemeinplatz.

Für Führungskräfte rückt damit die Planung und Umsetzung von Veränderungsvorhaben an die Seite des operativen Tagesgeschäftes. Change Management gehört zum Alltag von Führung. Gleichzeitig irritieren Veränderungen menschliche Bedürfnisse nach Sicherheit, Stabilität und Orientierung. Individuelle Zukunftsplanungen werden durcheinander gewirbelt, persönliche Koordinatensysteme lösen sich auf, eigene Werte, eigene Konzepte werden in Frage gestellt. Selbst wenn Veränderungen in Organisationen rational nachvollziehbar und plausibel sind, erzeugen sie beim Einzelnen auch Unsicherheit, Instabilität, Fragen und Widersprüche.

Wie Führungskräfte Veränderungsprozesse für und mit anderen gestalten, ist wesentlich von der eigenen persönlichen Veränderungsbereitschaft beeinflusst und diese wird nicht zuletzt von ihrem persönlichen Erleben und den vorhandenen Erfahrungen von Veränderung geprägt. Damit wird es gerade bei steigender Veränderungsgeschwindigkeit und hohem Umsetzungsdruck wichtiger, den eigenen Umgang und das eigene Konzept von Veränderung wahrzunehmen und zu reflektieren.

Neben den modernen Change-Management-Tools, die Führungskräfte darin unterstützen, mit Elan, Überzeugung und Identifikation Veränderungsprozesse konstruktiv und aktiv zu gestalten, ist auch die innere Landkarte eine wesentliche Grundlage erfolgreicher Führung und Begleitung von Veränderungsprozessen.

Themen

- ◇ Was ist meine eigene Veränderungsenergie und wie bringe ich diese mit den Organisationserwartungen in Übereinstimmung?
- ◇ Welche Faktoren beeinflussen meine persönliche Veränderungsbereitschaft?
- ◇ Was lösen Veränderungen bei mir aus?
- ◇ Wie gehe ich mit eigenen Widerständen, Erschütterungen und Unsicherheiten um?
- ◇ Welche persönlichen Chancen sehe ich in Veränderungen?
- ◇ Woher beziehe ich in Phasen der Instabilität eigene Stabilität?
- ◇ Wie kann ich mich auf Widerstände und Unsicherheiten anderer einlassen, ohne dabei selbst ins Wanken zu geraten?
- ◇ Wie erkenne ich rechtzeitig sich abzeichnende innere und äußere Konflikte und wie gehe ich damit um?
- ◇ Was ist meine eigene Rolle, die Erwartung von anderen und wo gibt es Differenzen?

WANDEL – STABILITÄT UND FLEXIBILITÄT

Der persönliche rote Faden in Veränderungsprozessen

Ziele

- ◇ Die Voraussetzung der eigenen Veränderungsbereitschaft erkennen.
- ◇ Die eigene Veränderungsbereitschaft mobilisieren.
- ◇ Persönliche Handlungsfähigkeit schaffen, um Veränderungsprozesse glaubwürdig und überzeugend zu vertreten und zu gestalten.
- ◇ Die organisationale und individuelle Veränderungsidee in Einklang bringen.

Zielgruppe

Führungskräfte und Projektleiter, die sich zusätzlich zu bereits vorhandenen Tools ihr Selbstkonzept und inneres Skript von Veränderungen bewusst ansehen möchten.

Seminartermine

Aktuelle Termine, Preise und Veranstaltungsorte entnehmen Sie bitte unserer Website:
<http://www.werk03.de/denkraum/wandel.htm>

WANDEL – STABILITÄT UND FLEXIBILITÄT

Der persönliche rote Faden in Veränderungsprozessen

Constance Schrall

Jahrgang 1961

Diplom-Sozialpädagogin

Systemisch-gestaltorientierte Organisationsberaterin und Coach



Schwerpunkt meiner Arbeit ist die Personal- und Organisationsentwicklung sowohl in Profit- als auch in Non-Profit-Organisationen sowie die Begleitung von internen Berater/innen, Führungskräften und Mitarbeiter/innen bei Veränderungsprozessen.

Als Managementtrainerin und Coach arbeite ich zu Themen wie Change Management, Kommunikation, Konfliktmanagement und Lebens- und Karriereplanung.

Kontakt:

Constance Schrall

Erkelendamm 51

D-10999 Berlin

Telefon +49 (0) 30 / 30 87 48 96

Telefax +49 (0) 30 / 30 87 48 98

Mobil +49 (0) 176 / 22 16 59 43

E-Mail constance.schrall@werk03.de

Internet www.werk03.de

Peter Motteler

Jahrgang 1957

Diplom-Pädagoge

Systemisch-gestaltorientierter Organisationsberater und Coach



Als Coach, Trainer und Organisationsberater in Wirtschaftsunternehmen, Krankenhäusern, der öffentlichen Verwaltung und in Familienunternehmen sind meine Arbeitsschwerpunkte die Themen Führung, Kommunikation und Gesprächsführung, Karriereplanung sowie die Gestaltung von Kooperationen in Teams und Organisationen.

Kontakt:

Peter Motteler

Nürtinger Strasse 57

D-72074 Tübingen

Telefon +49 (0) 70 71 / 721 55

E-Mail kontakt@werk03.de

werk03

Organisationsberatung, Personalentwicklung & Coaching